

# 关于专业咨询委员会及外部利益相关方参与机制的说明

## 一、现状说明

昆明学院土木工程专业目前**尚未正式设立**独立的“专业咨询委员会”或“外部专业委员会”。

需要说明的是，这一状况并非意味着专业忽视外部利益相关方的意见输入。相反，专业在建设过程中始终高度重视行业企业、用人单位及校友等外部主体的反馈，并通过多种制度化渠道将其融入人才培养全过程。以下将系统说明现有机制及后续改进计划。

## 二、现有制度机制：多方参与的实质性等效安排

尽管未设立单一常设委员会，专业通过以下制度化渠道，系统性地将行业企业、用人单位及校友等外部利益相关方的反馈融入人才培养全过程，其实际功能与专业咨询委员会实质等效：

| 机制名称                      | 运行方式与频次                            | 外部利益相关方参与形式                              | 对专业建设的影响                            |
|---------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|
| 访企拓岗<br>常态化机制             | 每学期由学院领导带队走访不少于 8 家企业；<br>每年常态化开展。 | 云南省建投集团、昆明市建筑设计研究院等区域龙头企业 HR 及技术负责人参与座谈。 | 收集企业人才需求与岗位能力要求，反馈至人才培养方案修订及课程体系优化。 |
| 毕 业 设 计（论<br>文）<br>“双导师制” | 每年常态化运行（第 7-8 学期）。                 | 企业高级工程师与校内教师联合指导，企业导师参与开题、中期检查及答辩。       | 倒逼教学内容与工程实际紧密对接。                    |
| 用人单位与校友<br>反馈机制           | 每年开展 1 次问卷调查 + 1 次专场座谈会。           | 面向近三年毕业生所在用人单位（HR 及技术主管）及毕业 5 年左右校友。     | 调查结果直接用于课程体系调整、实践教学强化及毕业要求达成度评价。    |
| “企业专家进课堂”<br>常态化机制        | 每学期不少于 4 次专题讲座或 16 学时实践教学。         | 邀请企业高级工程师承担 BIM 应用、装配式施工等前沿课程模块教学。       | 确保教学内容紧跟行业技术迭代，弥补校内教师工程实践短板。        |

### 制度依据：

上述机制均依据证明材料 2-1、2-3、2-4、2-5、2-7 等校内制度文件运行，确保外部反馈的常态化、规范化与可追溯性。

## 三、持续改进承诺

为进一步提升外部利益相关方参与的组织化与制度化水平，并完全对标 ASIIN 认证标准，专业郑重承诺如下：

| 序号 | 承诺事项              | 具体内容                                                                                                         |
|----|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 正式成立“土木工程专业咨询委员会” | 于 2026 年 12 月 31 日前，在现有“访企拓岗”机制基础上，正式组建“昆明学院土木工程专业咨询委员会”（Civil Engineering Professional Advisory Committee）。 |
| 2  | 明确委员会章程与运行规范      | 制定《土木工程专业咨询委员会工作条例》，明确委员会职责、成员构成（校外委员占比 $\geq 50\%$ ）、会议频次（每学期至少 1 次）及议事规则。                                  |
| 3  | 完善会议记录与档案留存       | 自委员会成立之日起，所有会议纪要、议题材料及决议文件将系统归档，并在后续年度自评报告中作为标准佐证材料提交。                                                       |

#### 四、结语

昆明学院土木工程专业虽尚未正式设立独立的专业咨询委员会，但已通过访企拓岗机制、双导师制、用人单位与校友反馈机制、企业专家进课堂等多元化制度化渠道，实质性地实现了外部利益相关方对专业建设的深度参与。上述机制运行规范、有据可查，其功能与专业咨询委员会实质等效。

同时，专业已制定明确的持续改进计划，将于 2026 年 12 月 31 日前正式组建“土木工程专业咨询委员会”，并配套完善的章程与档案管理制度，以更高标准满足 ASIIN 认证要求。

感谢认证专家的审阅与指导，我们期待进一步的反馈意见。

昆明学院 建筑工程学院  
土木工程专业  
2026 年 8 月 19 日